



**Erklæring om godtgjørelse til ansatte og tillitsvalgte i
Bud og Hustad Forsikring i 2016**

Styrevedtatt:

09.03.17

ERKLÆRING OM GODTGJØRELSE TIL ANSATTE OG TILLITSVALGTE I BUD OG HUSTAD FORSIKRING FOR 2016.

Hovedprinsipper for godtgjørelse

I samsvar med Forskrift om finansforetak (finansforetaksforskriften) av 9. desember 2016 har styret vedtatt retningslinjer «Policy for godtgjørelse» til ansatte i Bud og Hustad Forsikring.

Retningslinjene for fastsettelse av godtgjørelse til adm. direktør og øvrige ansatte skal til enhver tid understøtte gjeldende strategi og verdigrunnlag, og bidra til selskapets måloppnåelse.

Godtgjørelsene i selskapet skal være konkurransedyktig, men ikke markedsledende, og skal ligge innenfor alminnelige aksepterte rammer i næringen. Selskapets godtgjørelsesordning skal være åpen, rettferdig og forutsigbar.

Ledende ansatte:

Følgende ansatte anses som ledende ansatte: Adm. direktør

Adm. direktør anses å ha hovedansvaret for selskapets risikoeksponering.

Adm. direktør har i tillegg kontrolloppgaver.

Variabel lønn

Variabel lønn skal knyttes til oppnåelse av selskapets uttrykte strategiske og økonomiske mål.

Styret har vedtatt en bonusordning som omfatter alle ansatte i selskapet. Bonusen er avhengig av oppfyllelse av bestemte mål mht skadeprosent og premierabatt til selskapets medlemmer.

Det konstateres at målene ble oppfylt ved utgangen av 2015 og bonusen ble utbetalt og innrapportert i 2016. Bonusen begrenser seg til 1,0 månedslønn pr år

Naturalytelser

Selskapets kollektive forsikringsordning omfatter alle ansatte og består av obligatorisk yrkesskade, gruppelivsforsikring, kollektiv ulykkesforsikring, sykdomsforsikring og reiseforsikring.

Selskapet yter lån til ansatte ved kjøp av bil.

Selskapet dekker utgifter til elektronisk kommunikasjon, bredbånd, fri telefon (herunder fri mobiltelefon) mv. til alle ansatte.

Selskapet dekker fast bilgodtgjørelse til adm. direktør.

Pensjonsordning

Selskapet har i løpet av året omdannet ytelsespensjonsordningen til en innskuddspensjonsordning for alle ansatte yngre enn 62 år.

Innskuddsbasert pensjonsordning fra og med fylte 67 år.

Førtidspensjonsordning fra fylte 63 år – 67 år. Dette omfatter alle ansatte.

Etterlønn/sluttvederlag

Det er ikke avtalt noe særskilt vederlag til adm. direktør ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet. Det er heller ikke inngått noen særskilte avtaler om bonuser,

overskuddsdelinger og opsjoner m.m.. Det er heller ingen avtalte sluttvederlagsordninger for de øvrige ansatte.

Godtgjørelsesutvalg

Styret har ikke funnet det nødvendig å opprette eget underutvalg til å vurdere adm.direktørs vilkår.

Styret har en slik gjennomgang årlig, etter at selskapets resultatregnskap er fastsatt og årets øvrige lønnsoppgjør er vedtatt.

Hele styret utgjør godtgjørelsesutvalget.

Godtgjørelser for 2016

Utvalget bekrefter at godtgjørelser som er utbetalt til selskapets ansatte og tillitsvalgte i 2016 er innenfor retningslinjene gitt i selskapets godtgjørelsesordning.

Fast godtgjørelse som fastsettes hvert år av Generalforsamlingen (sist endret 2014 for styreleder og styremedlemmene):

Styreleder i styret kr. 48.000,- pr. år.

Medlemmene i styret kr. 18.000,- pr. år.

Leder i kontrollkomiteen kr. 13.000,- pr. år (sist endret 2014).

Leder i valgkomiteen kr. 7.000,- pr. år (sist endret 2014)

Møtegodtgjørelse som fastsettes hvert år av Generalforsamlingen (sist endret 2012)

Møtegodtgjørelse for tillitsvalgte kr. 3.000,- pr. møtedag.

Godtgjørelsen gjelder for styremøter, andre møter i selskapets regi eller når den tillitsvalgte deltar i møter som representant for selskapet.

Følgende godtgjørelse er gitt til ledende ansatte i 2016:

Navn	Stilling	Verdien av fast lønn og naturalytelser	Sum bonus utbetalt i 2016	Pensjon-kostnader
Ole Morten Sørvik	Adm.dir.	1.552.710	107.200	403.571

Bud, 09. mars 2017


Georg Iversen
Styrets leder


Eva Toril Strand
Styrets nestleder